

Brechas de género en la percepción y justificación de desigualdad salarial en Chile 1999-
2019

Juan Carlos Castillo

Departamento de Sociología, Facultad de Ciencias Sociales - Universidad de Chile

Centro de Estudios de Conflicto y Cohesión Social - COES

juancastillov@uchile.cl / jc-castillo.com

Kevin Carrasco

Centro de Estudios de Conflicto y Cohesión Social - COES

Resumen extendido

Las diferencias salariales por género son una realidad global que sigue afectando a mujeres en todo el mundo. A pesar de los avances significativos en los derechos de las mujeres en los últimos años, ellas todavía enfrentan un salario promedio menor que sus contrapartes masculinas en prácticamente todas las profesiones. Según datos de la OIT (2019), la brecha de género en el ingreso promedio en todo el mundo es del 16% (lo que significa que las mujeres ganan en promedio un 84% del ingreso de los hombres), mientras que en los países de la Unión Europea esta brecha se sitúa en el 14,1%. En América Latina esta situación incluso es más severa, ya que en esta región la brecha salarial promedio de género es del 25% (UN, 2019). Según proyecciones del World Economic Forum, eliminar este tipo de brechas tomaría alrededor de 132 años (WEF, 2022). En Chile, la brecha salarial por género sigue siendo una preocupación importante, si bien ha disminuido en los últimos años. De acuerdo con el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), la brecha promedio en el año 2016 era de un 31%, mientras en el año 2020 las mujeres en Chile ganaron un promedio de un 20,4% menos que los hombres (INE, 2020). Esta brecha salarial promedio es aún mayor para las mujeres con educación técnica (25,8%) y también con educación de postgrado (24,6%).

Los estudios sobre brechas salariales mencionados anteriormente también han identificado algunas de las causas de la brecha salarial por género. Una de las principales es la segregación ocupacional, que aparece como un factor importante, pues las mujeres y los

hombres a menudo trabajan en diferentes sectores y ocupaciones, y los trabajos ocupados principalmente por mujeres usualmente tienen una menor remuneración que los ocupados por hombres. Junto a lo anterior, las mujeres suelen dedicar más tiempo para cuidar a sus hijos, familiares mayores o personas con discapacidades, lo que puede interrumpir su experiencia laboral y reducir sus ingresos a largo plazo. La falta de transparencia salarial también es un problema, ya que las mujeres pueden no tener información sobre lo que otros en el mismo trabajo están ganando y esto puede permitir que los empleadores paguen a las mujeres menos que a los hombres por el mismo trabajo.

Si bien las brechas salariales entre hombres y mujeres a nivel objetivo son una realidad global, existe escasa evidencia sobre en qué medida hombres y mujeres perciben diferencias de salarios y también en qué medida estas diferencias son justificadas. El presente estudio analiza datos de opinión pública sobre percepción y justificación de brechas salariales por género en 1999, 2009 y 2019 en Chile. Para ello, utiliza datos del International Social Survey Programme, que es un proyecto internacional de encuestas sociales en alrededor de 40 países, y donde Chile participa desde 1999. En los tres años mencionados anteriormente se incluyen preguntas sobre temas de desigualdad económica, desde donde es posible obtener indicadores de percepción y justificación de desigualdad salarial y que permite hacer comparaciones no solo entre hombres y mujeres, sino también de su estabilidad (o cambio) en el tiempo. Los resultados indican consistentemente que las mujeres perciben menor desigualdad salarial y que justifican menores diferencias salariales que los hombres. No existen grandes cambios al respecto en el tiempo, siendo la excepción la disminución de la percepción de brecha salarial en el último año considerado (2019). El nivel educacional juega un rol relevante en la percepción de desigualdad, donde quienes poseen educación superior en general perciben más desigualdad y también la justifican más, tanto en el caso de mujeres como de hombres.